



Rinnovo CCNL dirigenti terziario

Politiche Legislative
Lavoro e Relazioni Sindacali

N. Prot. 00555
Roma, 22 Febbraio 2008
Com. n. 15

OGGETTO: **Rinnovo CCNL Dirigenti terziario** -

Si fa seguito alla nota informativa n.12 del 13 febbraio scorso, per fornire alcune indicazioni di carattere tecnico relative, in particolare, agli aspetti economici dell'accordo di rinnovo del CCNL dirigenti.

Una Tantum

A copertura del periodo pregresso 1.1.2007-31.12.2010 è stato concordato un importo una tantum di € 1.500 lordi. Tale erogazione spetta ai dirigenti nominati o assunti prima del 1° gennaio 2008 e risultanti in forza al 23 gennaio 2008 e verrà corrisposta con la retribuzione di febbraio 2008.

Si ricorda che l'una tantum non è utile ai fini del computo del TFR e degli altri istituti differiti ad eccezione del preavviso, e dovrà essere assoggettata a tassazione separata, trattandosi di un importo corrisposto a titolo di "arretrati retributivi maturati nell'anno 2007"

Per i dirigenti che non abbiano maturato l'intera anzianità nel periodo pregresso perché assunti o nominati nel corso del 2007, l'importo verrà erogato in misura pari ad 1/12 per ogni mese di servizio maturato.

Le aziende potranno operare eventuali assorbimenti con riferimento a somme concesse dopo il 31 dicembre 2006 espressamente concesse a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali con clausola di assorbibilità.

Minimo contrattuale

A decorrere dal 1° gennaio 2008, il minimo contrattuale mensile viene fissato in € 3.500 lordi.

A tale proposito, si precisa che la volontà delle parti stipulanti è stata esclusivamente quella di innalzare la soglia retributiva minima di accesso alla qualifica, in linea con le indicazioni che provengono dal mercato del lavoro delle professionalità più elevate.

Pertanto, l'unico effetto che potrà derivare dalla revisione del minimo contrattuale mensile ai dirigenti che alla data di sottoscrizione dell'accordo di rinnovo percepivano una retribuzione complessivamente inferiore a 3.500 euro mensili, risulterà essere la corresponsione anticipata dell'aumento contrattuale fino a concorrenza del suddetto minimo, invece che l'incremento graduale secondo le decorrenze stabilite dall'articolo 2.

Aumenti retributivi

A decorrere dal 1° gennaio 2008 € 200
A decorrere dal 1° gennaio 2009 € 150
A decorrere dal 1° gennaio 2010 € 150

Per le modalità di assorbimento del minimo contrattuale, pari a euro 500,00, le stesse vengono individuate agli artt. 1 e 2 dell'accordo di rinnovo.

In merito alla corretta interpretazione e applicazione delle stesse, le parti stipulanti hanno convenuto di individuare la seguente scala di priorità in base alla quale deve essere operato l'assorbimento di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 1 dell'accordo di rinnovo:

- eventuali superminimi individuali o incrementi di merito comunque denominati, concessi dall'azienda con clausola di assorbibilità;
- eventuali superminimi individuali o incrementi di merito comunque denominati, concessi dall'azienda anche in mancanza di clausola espressa di assorbibilità;
- eventuali anticipazioni o acconti per futuri miglioramenti contrattuali;
- eventuale "superminimo contrattuale", intendendo con tale denominazione la somma degli aumenti retributivi stabiliti dal ccnl dal luglio 1997 in avanti, quando si è concordato di mantenere ferma la soglia di accesso per le nuove nomine/assunzioni e corrispondere gli aumenti contrattuali ai dirigenti in forza alla data di sottoscrizione degli accordi di rinnovo, indicandoli in una voce separata diversa dal minimo base.

In conclusione, si precisa che gli unici incrementi retributivi dovuti ai dirigenti rientranti nella sfera di applicazione dell'accordo del 23 gennaio 2008 sono quelli indicati all'articolo 2 dell'accordo medesimo secondo le decorrenze ivi stabilite e salvo che non sia applicata dall'azienda la clausola di assorbibilità contenuta al comma 3 dell'articolo 2 medesimo.

Fasdac

A far data dal 1° gennaio 2007, la contribuzione annua a favore del Fondo di assistenza sanitaria FASDAC, da calcolarsi su una retribuzione convenzionale annua di € 45.940.000,00 è pari a:

<i>contributo</i>	<i>annuo</i>	<i>trimestrale</i>
5,50% a carico dell'azienda*	2.526,70	631,68
1,10% a carico dell'azienda per gestione pensionati*	505,34	126,34
1,87% a carico del dirigente in servizio	859,08	214,77

* da calcolarsi per ciascun dirigente in servizio

Incentivi al reimpiego di dirigenti privi di occupazione

Sono introdotte delle deroghe - da convalidare per il tramite delle Commissioni paritetiche di cui all'art.43 del CCNL a pena di nullità delle stesse - alle condizioni minime contrattuali al fine di favorire il reimpiego di dirigenti ultracinquantenni.

Collegio di conciliazione ed arbitrato

È stata aggiornata la tabella relativa al decalage dell'indennità supplementare in relazione all'età anagrafica del dirigente.

Fondo Mario Negri

Fermo restando l'importo del massimale contributivo di € 59.224,54, è stata modificata la contribuzione per la previdenza complementare a carico del datore di lavoro. Pertanto, per l'anno 2008, gli importi sono i seguenti:

<i>contributo</i>	<i>annuo</i>	<i>trimestrale</i>
11,15% ordinario a carico dell'azienda	6.603,54	1.650,89
1,76% integrativo a carico dell'azienda	1.042,35	260,59
1,00% a carico del dirigente	592,25	148,06

Dirigenti di prima nomina

Viene confermato per il quadriennio di vigenza contrattuale, il regime contributivo agevolato (con riferimento alla contribuzione ai Fondi Mario Negri e Antonio Pastore) rivolto ai dirigenti di prima nomina, introdotto con il CCNL del 2004, fatta eccezione dell'ulteriore deroga dedicata ai territori del Sud d'Italia, cessata dal 1° gennaio 2008.

Riportiamo di seguito gli importi della contribuzione per l'anno 2008:

<i>contributo</i>	<i>annuo</i>	<i>trimestrale</i>
3,30% ordinario a carico dell'azienda	1.954,41	488,60
1,76% integrativo a carico dell'azienda	1.042,35	260,59
1,00% a carico del dirigente	592,25	148,06

Si fa riserva di inviare ulteriori chiarimenti nella prima fase di applicazione del rinnovo, in attesa della stesura del testo unico contrattuale.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE

Dott. Luigi De Romanis

Info sul Documento:

Data: 22-Feb-2008 (22-02-2008)

Titolo: **Rinnovo CCNL dirigenti terziario**

Descr: *Commento accordo dirigenti (Com. 15)*

Tipo:  WinWord 97 41Kb

Varie: ID: 52703 | Prot n? 00555 | Com. n? 15